長崎県保険医協会

働きがいのある職場にするために - 従業員対象アンケート - 結果

実施期間:2024年2月19日~5月31日

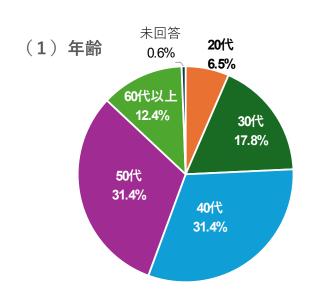
実施方法:開業医科医院に郵送、新点数検討説明会で配布

回 答:紙101人、WEB68人、合計169人

回答者の個人属性

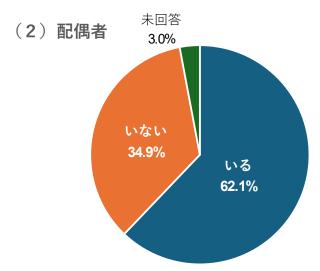
(1)年齢

· / I MI	
	人数
10代	0
20代	11
30代	30
40代	53
50代	53
60代以上	21
未回答	1
合計	169



(2)配偶者

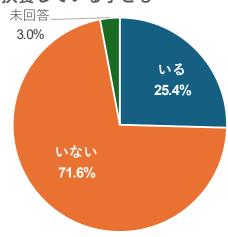
	人数
いる	105
いない	59
未回答	5
合計	169



(3)扶養している子ども

	人数
いる	43
いない	121
未回答	5
合計	169

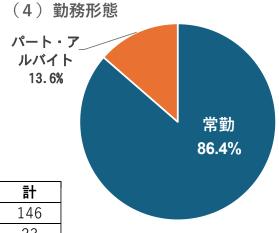




回答者の勤務先での職務

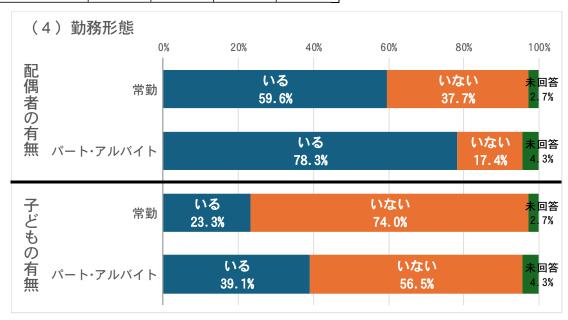
(4)勤務形態

	人数
常勤	146
パート・アルバイト	23
フリーランス	0
合計	169



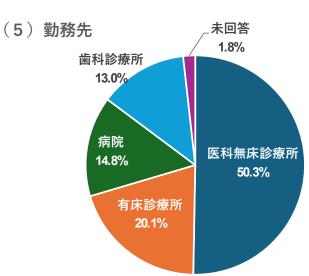
配偶者	いる	いない	未回答	計
常勤	87	55	4	146
パート・アルバイト	18	4	1	23
計	105	59	5	169

扶養している子ども	いる	いない	未回答	計
常勤	34	108	4	146
パート・アルバイト	9	13	1	23
計	43	121	5	169



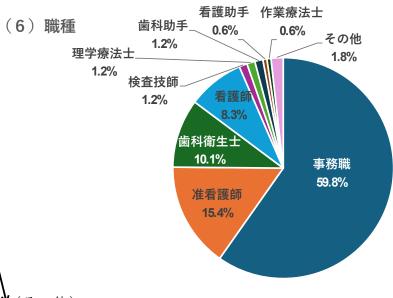
(5)勤務先

	人数
医科無床診療所	85
有床診療所	34
病院	25
歯科診療所	22
未回答	3
合計	169



(6)職種

2 / 150 1 1	
	人数
事務職	101
准看護師	26
歯科衛生士	17
看護師	14
検査技師	2
理学療法士	2
歯科助手	2
看護助手	1
作業療法士	1
その他	3
管理栄養士・栄養士	0
薬剤師	0
放射線技師	0
言語聴覚士	0
歯科技工士	0
合計	169



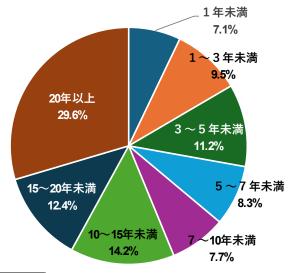
▼(その他)

- 介護福祉士
- 検査助手
- 機器保全

(7) 今の職場での勤続年数はどれくらいですか

	人数
1年未満	12
1~3年未満	16
3~5年未満	19
5~7年未満	14
7~10年未満	13
10~15年未満	24
15~20年未満	21
20年以上	50
合計	169

(7) 今の職場での勤続年数はどれくらいですか



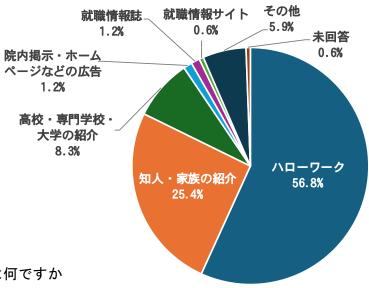
(8)今の職場に就職したきっかけは何ですか

	人数
ハローワーク	96
知人・家族の紹介	43
高校・専門学校・大学の紹介	14
院内掲示・ホームページなどの広告	2
就職情報誌	2
就職情報サイト	1
その他	10
看護協会や歯科衛生士会の紹介	0
人材派遣・人材紹介会社	0
未回答	1
合計	169

→(その他)

- ・以前勤務していたから
- ・院長よりお声をかけられた
- ・院長からの依頼
- ・専門学校卒業後現職場に就職し、出産を機 に退職しパートで雇っていただいている
- 経営者家族
- ・以前の勤務先からの勧誘
- ・自分で探した
- ・結婚のため転居した所だった
- 町職員配属

(8) 今の職場に就職したきっかけは何ですか

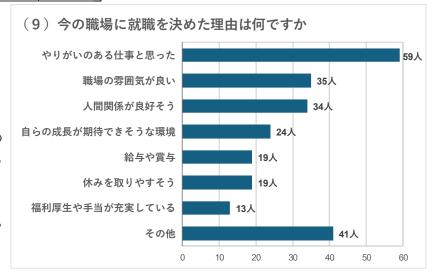


(9)今の職場に就職を決めた理由は何ですか (当てはまるものをすべて選んでください)

	人数
やりがいのある仕事と思った	59
職場の雰囲気が良い	35
人間関係が良好そう	34
自らの成長が期待できそうな環境	24
給与や賞与	19
休みを取りやすそう	19
福利厚生や手当が充実している	13
その他	41

(その他)

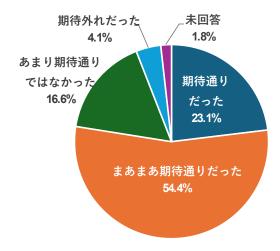
- ・家から近い(12)
- ・前医院の休院・閉院(2)
- ・知人の紹介だったから
- 車通勤できる
- 慣れた職場だったから
- ・専門学校の就活時期と募集の タイミングが合って、通える 範囲の職場だったから。
- 職員さんから誘われた
- ・結婚後も働けそうだったから
- ・経営者家族の為
- ・土日祝休みになっていたから、実際は違ったが・・・
- ・医療事務経験あった為
- 働き先がそこしかなかった。
- ・子そだてとの両立が可能だったから
- 仕事がなかった
- ・地元で、高坂先生の紹介だったから
- 親が決めてきた
- 勤務時間



(10) 今の職場で働いてみて、上記の就職を 決めた理由は期待通りでしたか

	人数
期待通りだった	39
まあまあ期待通りだった	92
あまり期待通りではなかった	28
期待外れだった	7
未回答	3
合計	169

(10) 今の職場で働いてみて、就職を 決めた理由は期待通りでしたか



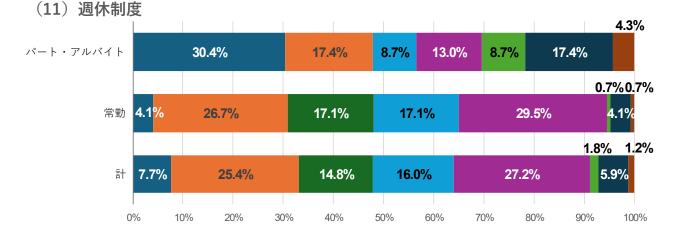
勤務先の労働条件

(11) 週休制度

	常勤	パート・ アルバイト	計
完全週休2日制より公休日数が多い(週休3日など)	6	7	13
完全週休2日制	39	4	43
週休2日制(隔週などで完全週休2日制ではない)	25	0	25
週休1日半制(例えば、土:午後休、日:休)	25	2	27
週休1日2半制(例えば、木・土:午後休、日:休)	43	3	46
週休1日制	1	2	3
その他	6	4	10
未回答	1	1	2
合計	146	23	169

(その他)

- ・場合により休み時の出勤あり
- ・月8回の不定期
- ・ 週休2日のはずだが、週1日半制
- ・週休1日半制 第1土、第3土曜は休
- ・予約の状況で出勤数が変化するので2~4 日の休みになります
- ・月に3回位
- ・シフト制 月9~11日休み
- ・週休1日 月2半制



- ■完全週休2日制より公休日数が多い ■完全週休2日制

■週休2日制

■週休1日半制

■ 週休 1 日 2 半制

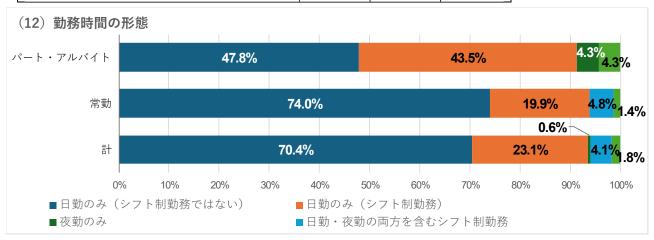
■週休1日制

■その他

■未回答

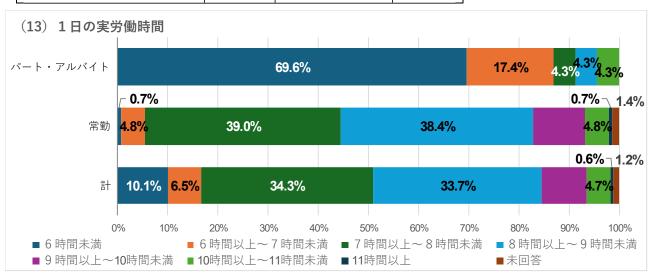
(12)勤務時間の形態

	常勤	パート・ アルバイト	計
日勤のみ(シフト制勤務ではない)	108	11	119
日勤のみ(シフト制勤務)	29	10	39
夜勤のみ	0	1	1
日勤・夜勤の両方を含むシフト制勤務	7	0	7
その他	0	0	0
未回答	2	1	3
合計	146	23	169



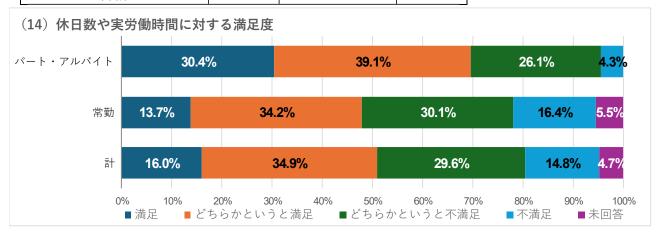
(13)1日の実労働時間(残業時間を含み、休憩時間を含まず)

	常勤	パート・	計
		アルバイト	
6 時間未満	1	16	17
6時間以上~7時間未満	7	4	11
7時間以上~8時間未満	57	1	58
8時間以上~9時間未満	56	1	57
9時間以上~10時間未満	15	0	15
10時間以上~11時間未満	7	1	8
11時間以上	1	0	1
未回答	2	0	2
合計	146	23	169



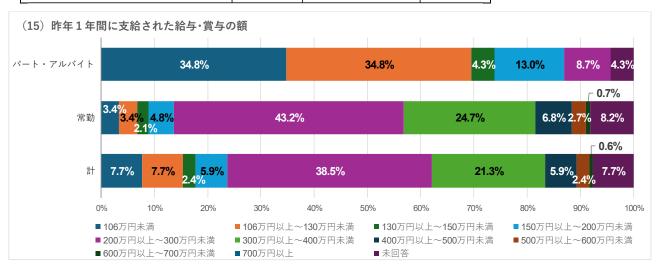
(14)休日数や実労働時間に対する満足度

	常勤	パート・アルバイト	計
満足	20	7	27
どちらかというと満足	50	9	59
どちらかというと不満足	44	6	50
不満足	24	1	25
未回答	8	0	8
合計	146	23	169



(15)昨年1年間に支給された給与・賞与の額(税金や社会保険料を引かれる前の総支給額)

	常勤	パート・アルバイト	計
106万円未満	5	8	13
106万円以上~130万円未満	5	8	13
130万円以上~150万円未満	3	1	4
150万円以上~200万円未満	7	3	10
200万円以上~300万円未満	63	2	65
300万円以上~400万円未満	36	0	36
400万円以上~500万円未満	10	0	10
500万円以上~600万円未満	4	0	4
600万円以上~700万円未満	1	0	1
700万円以上	0	0	0
未回答	12	1	13
合計	146	23	169

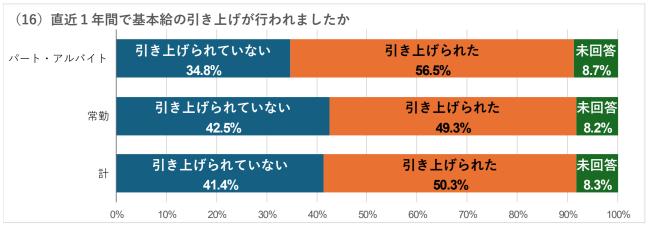


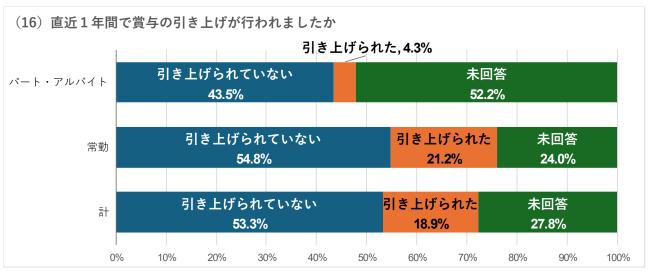
(16)直近1年間で基本給及び賞与の引き上げが行われましたか [基本給]

	常勤	パート・アルバイト	計
引き上げられていない	62	8	70
引き上げられた	72	13	85
未回答	12	2	14
合計	146	23	169

[賞与]

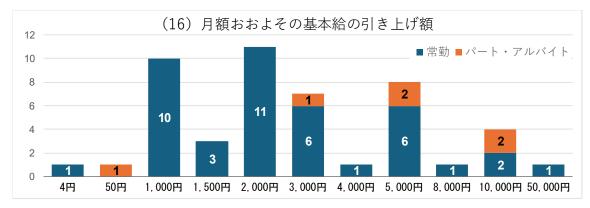
	常勤	パート・アルバイト	計
引き上げられていない	80	10	90
引き上げられた	31	1	32
未回答	35	12	47
合計	146	23	169





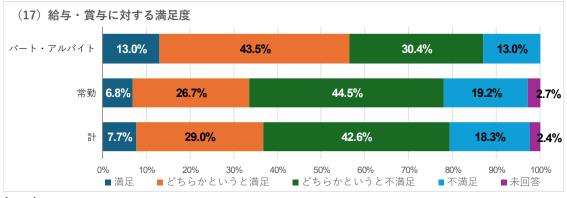
[基本給]月額おおよその引き上げ額(円)

C 1 4 B 3 / 3 B / 4 4 -	FT 1 14 3/1 16 4 6 94 6 16 TO													
	4	50	1	1500	2	3	4	5	8	1	5	時給	時給	時給
	円	円	千	円	千	千	千	千	千	万	万	20円	50円	100円
			円		円	円	円	円	円	円	円			
常勤	1	0	10	3	11	6	1	6	1	2	1	0	0	0
パート・アルバイト	0	1	0	0	0	1	0	2	0	2	0	1	1	1
計	1	1	10	3	11	7	1	8	1	2	1	1	1	1



(17)給与・賞与に対する満足度

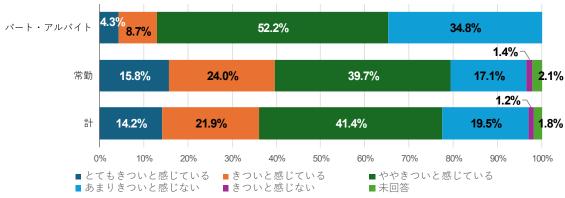
	常勤	パート・アルバイト	計
満足	10	3	13
どちらかというと満足	39	10	49
どちらかというと不満足	65	7	72
不満足	28	3	31
未回答	4	0	4
合計	146	23	169



(18)仕事のきつさ

	常勤	パート・アルバイト	計
とてもきついと感じている	23	1	24
きついと感じている	35	2	37
ややきついと感じている	58	12	70
あまりきついと感じない	25	8	33
きついと感じない	2	0	2
未回答	3	0	3
合計	146	23	169

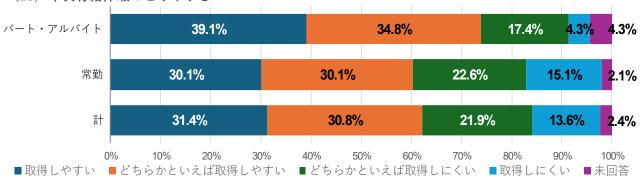
(18) 仕事のきつさ



(19)年次有給休暇のとりやすさ

	常勤	パート・アルバイト	計
取得しやすい	44	9	53
どちらかといえば取得しやすい	44	8	52
どちらかといえば取得しにくい	33	4	37
取得しにくい	22	1	23
未回答	3	1	4
合計	146	23	169

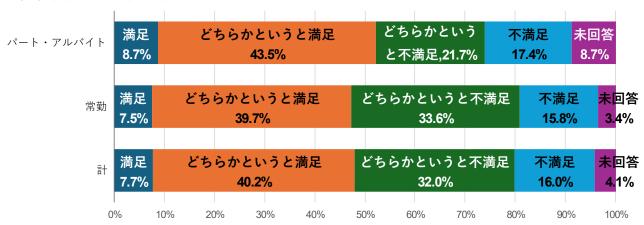
(19) 年次有給休暇のとりやすさ



(20)福利厚生に対する満足度

	常勤	パート・アルバイト	計
満足	11	2	13
どちらかというと満足	58	10	68
どちらかというと不満足	49	5	54
不満足	23	4	27
未回答	5	2	7
合計	146	23	169

(20) 福利厚生に対する満足度

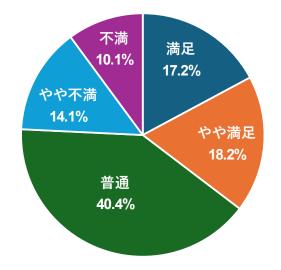


(21)仕事と育児の両立について(子育て中、子育て経験のある方に伺います)

A. 仕事と育児の両立への満足度

	人数
満足	17
やや満足	18
普通	40
やや不満	14
不満	10
計	99

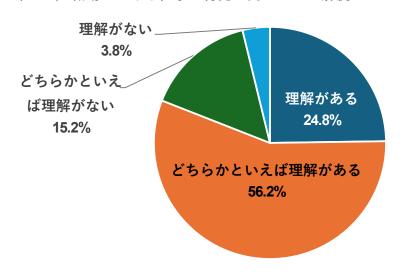
(21-A) 仕事と育児の両立への満足度



B. 職場における両立への理解度

	人数
理解がある	26
どちらかといえば理解がある	59
どちらかといえば理解がない	16
理解がない	4
計	105

(21-B) 職場における仕事と育児の両立への理解度



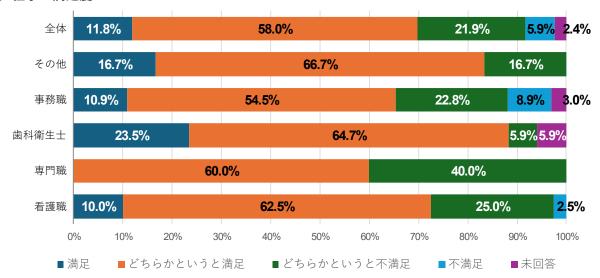
労働の認識、定着

※職種は、看護職は看護師・准看護師、専門職は検査技師・理学療法士・作業療法士、その他には看護助手・歯科助手を含んで集計。

(22)仕事の満足度

職種	看護職	専門職	歯科衛生士	事務職	その他	全体
満足	4	0	4	11	1	20
どちらかというと満足	25	3	11	55	4	98
どちらかというと不満足	10	2	1	23	1	37
不満足	1	0	0	9	0	10
未回答	0	0	1	3	0	4
合計	40	5	17	101	6	169

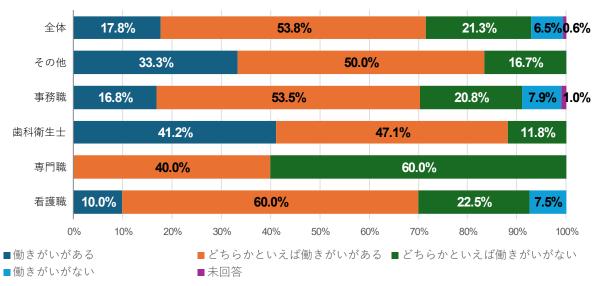
(22) 仕事の満足度



(23)職場での「働きがい」

職種	看護職	専門職	歯科衛生士	事務職	その他	全体
働きがいがある	4	0	7	17	2	30
どちらかといえば働きがいがある	24	2	8	54	3	91
どちらかといえば働きがいがない	9	3	2	21	1	36
働きがいがない	3	0	0	8	0	11
未回答	0	0	0	1	0	1
合計	40	5	17	101	6	169

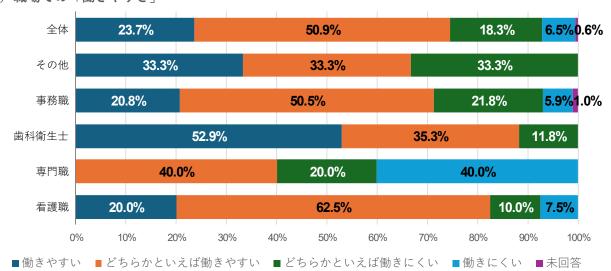
(23) 職場での「働きがい」



(24) 職場での「働きやすさ」

職種	看護職	専門職	歯科衛生士	事務職	その他	全体
働きやすい	8	0	9	21	2	40
どちらかといえば働きやすい	25	2	6	51	2	86
どちらかといえば働きにくい	4	1	2	22	2	31
働きにくい	3	2	0	6	0	11
未回答	0	0	0	1	0	1
合計	40	5	17	101	6	169

(24) 職場での「働きやすさ」

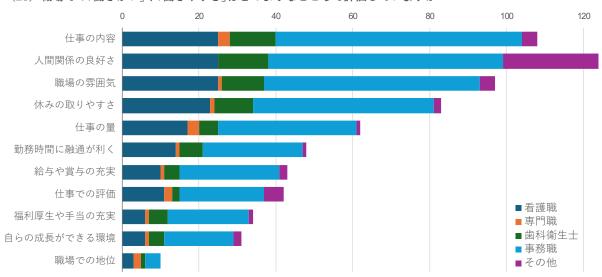


(25)職場での「働きがい」や「働きやすさ」はどのようなところで評価していますか

(当てはまるものをすべて選んでください)

職種	看護職	専門職	歯科衛生士	事務職	その他	全体
仕事の内容	25	3	12	64	4	108
人間関係の良好さ	25	0	13	61	25	104
職場の雰囲気	25	1	11	56	4	97
休みの取りやすさ	23	1	10	47	2	83
仕事の量	17	3	5	36	1	62
勤務時間に融通が利く	14	1	6	26	1	48
給与や賞与の充実	10	1	4	26	2	43
仕事での評価	11	2	2	22	5	42
福利厚生や手当の充実	6	1	5	21	1	34
自らの成長ができる環境	6	1	4	18	2	31
職場での地位	3	2	1	4	0	10
その他	0	0	0	0	0	0

(25) 職場での「働きがい」や「働きやすさ」はどのようなところで評価していますか



(26)職場での「働きがい」や「働きやすさ」につながる仕組みや制度がありましたら、お教えください。 【看護職】

- *もっと給料や賞与をあげてほしい。
- *福利厚生を、充実させて欲しい。
- *医療従事者は歩合でないので研修や講習を受けている人は昇給などに有利だとしてほしいです。無床医院ではなかなか評価されにくくモチベーションがあがりません。
- *スタッフの意見(不平不満も)を聞いてくれ、改善をしてくれる制度。スタッフの充実。

【歯科衛生士】

- *給与が定額でしか上がらないので個人評価金額が変動するとよいと思う。
- *休みを取りたい時に休める。

【事務職】

- *働いた分、手当の支給。
- *部下に有給や急な休みなど融通が利くような職場環境にしては。
- *定期昇給制度、休日の増加。
- *医師、NS、事務それぞれに、上下関係ができてしまう。それが無ければ働きやすい。
- *事務長との個人面談。
- *時間有休がある。
- *皆、明るい。

【その他】

*先生またスタッフとの意見交換が容易に出来るか環境が良いと思うが、踏み込んだ意見を言える環境を作る事は難しいと感じる。

(27) 今の職場の従業員が辞めるとき、どんな理由が多いと思いますか

(当てはまるものをすべて選んでください)

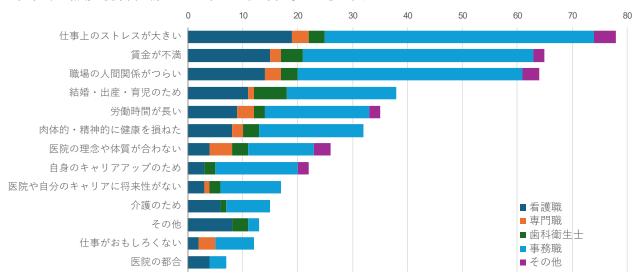
	(= 0.0.0.000.000.000.000.000.000.000.000.					
職種	看護職	専門職	歯科衛生士	事務職	その他	全体
仕事上のストレスが大きい	19	3	3	49	4	78
賃金が不満	15	2	4	42	2	65
職場の人間関係がつらい	14	3	3	41	3	64
結婚・出産・育児のため	11	1	6	20	0	38
労働時間が長い	9	3	2	19	2	35
肉体的・精神的に健康を損ねた	8	2	3	19	0	32
医院の理念や体質が合わない	4	4	3	12	3	26
自身のキャリアアップのため	3	0	2	15	2	22
医院や自分のキャリアに将来性がない	3	1	2	11	0	17
介護のため	6	0	1	8	0	15
その他	8	0	3	2	0	13
仕事がおもしろくない	2	3	0	7	0	12
医院の都合	4	0	0	3	0	7

(その他)

- · 定年 (6)
- ・仕事量の多さ(2)
- ・院長のパワハラ・モラハラ
- ・個人にかかるプレッシャー

- ・家庭の事情
- ・経営者と合わない、怖い
- ・勤務日が不確定
- ・専従者以外従業員なし
- ・自分の時間をもらいたい為

(27) 今の職場の従業員が辞めるとき、どんな理由が多いと思いますか



(28) 自分の周りに医療関連の資格があるのに資格を活かして働いてない人がいる場合、その理由は何だと思いますか

【看護職】

- *家庭を優先しているから条件合う職種で働こうとするため。
- *看護が嫌いな人が結構いる。
- *看護師に向いていない、看護師の仕事は夜 勤があるのできつい。
- *職場の雰囲気に、馴染めない。
- *賃金と、労働力が見合ってない。
- *実務中にミスかトラブルあり辞めたか。労働時間と給与が見合っていないからか。
- *賃金、仕事時間の融通。
- *子育てと仕事の両立の難しさ。
- *働く理由なし。
- *経済的に働く必要がないから。
- *現実的な問題により。
- *仕事とプライベートのバランスがとりづらい。
- *一度辞めて時間があいてしまうともどりづらいと思います。
- *家族の理解や、やる気の問題。
- *自分が考えている条件と一致しない為と思う。
- *仕事内容に対して賃金が見合っていないためと聞いています。

【専門職】

- *賃金、職場環境。
- *家庭環境で、仕事の働きやすさが個人で違ってくるので、働きたくても働けない方がいると考える。

- * 労働環境。
- *自分のキャリアになにか不安があり、自信 がないので、活かされていない。

【歯科衛生士】

- *出産子育て。子供を預けられない環境や、保育料が高い、など。
- *自分に適した職場を探せないでいる。
- *家庭の事情。仕事量に対する賃金の安さ。 きつさ。
- *人間関係。
- *他の職種に興味を持った。
- *子育てとの両立が難しい。
- *勤務体制。
- *就業時間が長い、給料が安い。

【事務職】

- *適応能力がない。
- *働かなくても養ってもらえるから。
- *低賃金に尽きます。
- *賃金や家庭との両立、ブランクがあるため など、理由は人それぞれだと思います。
- *仕事内容の割に賃金が安すぎるす。
- *時間の都合がつかない。子育て中。
- *良い職場環境がないからだと思う。
- *責任が重い。カバーができない上司。
- *賃金が不満。
- *仕事内容と賃金のつりあい、残業。
- *自分自身に合わなかったためだと思います。
- *普段の仕事の姿勢、取りくみだと思います。

- *帰宅時間の遅さ、体力の問題。
- *給料面。
- *仕事が大変なわりには給与が安い。
- *給料少ない。
- *責任の重さ。
- *それに関連した部署で働けていないor環境が整っていない。
- *休みの充実、取りやすい職場ではない。
- *レセプトの大変さ。

- *資格に見合った賃金が支払われない。
- *勤務形態による、就業時間数や人間関係。
- *勤務形態や仕事の責任など。
- *賃金の低さ。

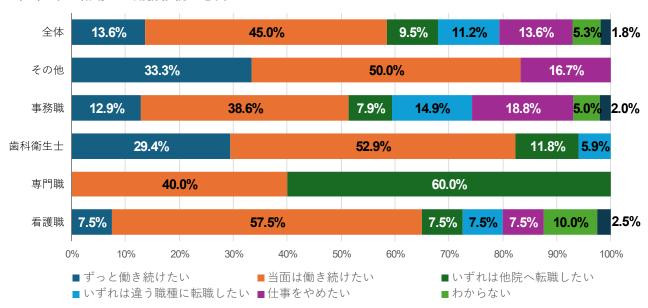
【その他】

*子育で中の方は急な休みに対応してくれるのか、資格に見合った給料がもらえるのか、 また以前勤めていた時に患者様とのやり取りに不安を持っている等様々。

(29) 今の職場での勤務継続の意向について

職種	看護職	専門職	歯科衛生士	事務職	その他	全体
ずっと働き続けたい	3	0	5	13	2	23
当面は働き続けたい	23	2	9	39	3	76
いずれは他院へ転職したい	3	3	2	8	0	16
いずれは違う職種に転職したい	3	0	1	15	0	19
仕事をやめたい	3	0	0	19	1	23
わからない	4	0	0	5	0	9
未回答	1	0	0	2	0	3
合計	40	5	17	101	6	169

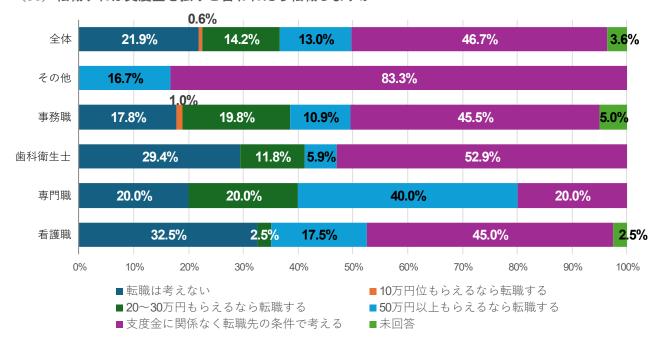
(29) 今の職場での勤務継続の意向



(30) 転職すれば支度金を払うと言われたら転職しますか

職種	看護職	専門職	歯科衛生士	事務職	その他	全体
転職は考えない	13	1	5	18	0	37
10万円位もらえるなら転職する	0	0	0	1	0	1
20~30万円もらえるなら転職する	1	1	2	20	0	24
50万円以上もらえるなら転職する	7	2	1	11	1	22
支度金に関係なく転職先の条件で考える	18	1	9	46	5	79
未回答	1	0	0	5	0	6
合計	40	5	17	101	6	169

(30) 転職すれば支度金を払うと言われたら転職しますか



(31) 一層働きがいのある職場となるために、日常感じておられることを自由にお書きください。 【看護職】

- *給料や賞与を上げて欲しい。
- *職員の輪が良い。
- *院長都合での退職者が多く、各部署人員不足です。院長自体の考え、暴言等治らない限り、 職員が振り回され、働きがいのある職場にはならないと思います。
- *クリニックでも資格(スキルアップ)が取れるようなシステムがあるといいと思います。
- *スタッフ間の情報共有や協力。
- *上司からの、威圧的な態度、言動、自分の考えを言えない職場の雰囲気。それらが、改善されていけば、もっと働きやすくなると思います。
- *先生と患者さんとのお話で、患者さんに厳しすぎて怒ってしまわれる時があるのでもう少し、 患者さんにやさしく、言葉遣いに注意していただきたいと思っています。
- *働きがいについては、個人で納得しながら働くべきだが、モチベーションをあげるには十分な給与と十分な休みを与えるべきだ。休みがとりやすい、ではなく休むことがいいことだと医療従事者の学校から教えていくべきだ。そもそも患者には病気になる前に休まないと、、、と言う医院の院長もいる。だが雇っている看護師や従事者達には、休むならこれしろ、あれしろと休む条件をだしてくるブラックな医者が長崎県にはたくさんいる。休みをとるにあたり11連勤以上シフトを組まれた事もあった。明らかにわざと。暴言や、暴力的な行為もある。机をたたく。やめろ。ばか。いい加減にしろ。どけ。どうせわからないだろ君たちは。期待していない。そんなに休みたいのか。言われてもすぐには辞めれない事情がある従事者達を雇ってやっているといわんばかりな態度だ。
- *もっとスタッフを大切にして欲しい。スタッフを充実させて、経費ばかりに使わずに賞与を 当たり前に出して欲しい。贔屓的に給料を決めないで欲しい。白衣を定期的に新調して欲し い。
- *自営業にて特に無し。
- *スタッフ間のコミュニケーションをとること。話しやすい雰囲気を作ること。
- *人間関係が良好である。
- *気になる事や、仕事内容で気づいた事などはみんなで話し合い協力している。それが働きが

いにつながっている。

- *経営者、スタッフがもっと一丸となって仕事をしたい。/人間関係がストレスを感じる。/ スタッフが少ない為、休みももらいにくいのに、時間で有給が取れない。
- *人員確保。

【専門職】

- *自分の職種である仕事に集中できる環境が必要と感じる。
- *休みを融通が利き、取りやすい職場環境がいい。職場の人間関係がよく、ストレスの無い環境で働きたい。
- *雇用者もギリギリの状態で、感染したり、育児休暇があると、職場の検査・対応ができなくなることがあり、来院者や入院患者様にご迷惑がかかると感じていることが多くなってきている。職場の労働人数の増加をお願いしたいが、院長の性格から入職しても、仕事を続けられない人もおり、なかなか改善されない状況が続いている。

【歯科衛生士】

- *職場の人間関係が良く、仕事の量と賃金が見合っていれば働きがいがあるのではと思う。どちらか片方が良くてもダメ。両方良くなければ。
- *当職場は、有休がありません。親の忌引も欠勤扱いとなります。そのあたりを改善していかないと本院は若い人は勤務するのが難しいと、考えます。従業員だけのアンケートではなく経営者へのアンケートも実施されるのでしょうか。またこのアンケート結果をどのように反映されるのでしょうか、職場によって意見は様々だとおもいますが、せめて有休は取らせてもらいたいてす。病院にいくにも院長に許可をもらうのが言いにくいてす。19番の質問は、有休がないので無回答です。
- *個人のところは条件が会社より悪いのはわかる。業界全体が良くなって欲しい。今いるところは良い条件の方だと思う。
- *頑張ったぶんの評価や、賃金がほしい。
- *長年勤務しそのスキルを活かした仕事をして、それに見合う賃金を頂きたい。
- *10年以上も勤務しているのに給与もボーナスも変わらない。院長は時間にルーズで患者さんを待たせることが多く常にストレスです。給与面も、時間に対して伝えても改善されないので辞めることを考えています。だけどスタッフ間は仲が良いので辞めると迷惑かけてしまうので悩んでます。
- *勤務日の予定を早めに決めてほしい。有給がとれるようになるといいと思います。
- *とにかく給与が安い、昇給が一度もない、ボーナスもない(赤字なのでしょうがないかもしれないが・・・)/過疎化で患者が減っているので、モチベーションが上がらない/いつまで職場があるか不安。

【事務職】

- *個人院ほど今の時代の働き方を理解してない。いつまでも昭和のままの考えでそれを押し付けられるのは迷惑。
- *現在の職場は、昇給頭打ち、国民年金です。節約しながらでなんとか老後の蓄えをしていますが、これ以上の物価上昇など長期的に見ると経済的に不安です。医療従者向けの充実した年金などがあればと思います。
- *事務は無資格でも働ける職種だが、DXが進むなかやることが増えている(健診など保険診療以外の職務についても)と感じる。勤務する職場はパソコン等に触れたことがない世代も多く、事務員管轄外の機器についても操作のサポートをする場面があり(レセコンを扱えるので全てのデジタル機器に対応できると思われている)負担が大きい。職員のデジタルアレルギーがなくなれば、自分の職場はかなり円滑に周り事務員のストレスは軽減されると思う。
- *有給休暇の取得しやすさ。
- *年間休日が74日しかなくすくない。今の時代のニーズにあっていない。

- *専門知識を身につけられるような補助、そもそもフルタイムの労働時間を短縮すること、環境整備、収入増。
- *他人への思いやりがあり、人間関係のよい職場環境が欲しい。
- *残業代残業時間減らすために祝日や半休を出勤にするのはやめてほしい。
- *医療事務の賃金をあげて欲しい。最低賃金です。電子カルテの病院なのに、人数に対してパ ソコンが足りない。週休2日の病院が増えて欲しい。
- *現場の意見の吸い上げ。賃金格差。
- *交代制で休みたい。
- *就業時間が18時までなのに、診療受付が18時までなので定時に帰宅できない。4週8休制と 記載されているが、水曜土曜半日勤務で日曜しか休みがないのは4週8休といえるのか疑問。 タイムカードがなく手書き出勤簿でサービス残業をしている人もいる。
- *残業がない職場。
- *物価が上がっているのに、収入は上がらず、生活苦です。個人病院の現状をみてほしい!!
- *風通しがよく、スタッフが仕事に対して評価(ほめたり、フィードバック)して、スタッフがやる気をおこすように行動(スピーディー)、声かけ、言葉の言い方を考えている。
- *基本給のアップ。
- *仕事の内容、量に対する評価(昇給)があれば働きがいもあると思う。
- *スタッフを人間として扱う。
- *働き手が足りてないのに、その分のしわよせが今、残ってる従業員にたくさんきている。当 たり前になってる。
- *給料少ないのであがったらがんばれる。
- *有給をもっと使いたい。
- *有休の取りやすい環境と、昼の休憩が、書類上と実際がちがう。
- *親睦会の開催。
- *子供の為の休みの取りやすさ、介護の為の休みの充実。
- *風通しの良い職場、現場の意見を聞いてくれる職場。
- *風通しの良い、何でも言える(言いやすい)職場となってほしい。
- *スキルアップの為、チャレンジする環境が整っていて意見を出せる雰囲気があると良い。
- *給与・賞与があがれば、働きがいありそう。有給年間30日ぐらいほしい。子供の病気でとる とすぐなくなる。
- *もっと余裕をもって働きたい、時間も心情的にも。
- *それぞれ仕事の評価にあった賃金。

【その他】

- *自分の仕事が他人にどのような影響を与えているかを感じることで一層働きがいを感じる。 自分のためだけに働いていると少しでも自分に不利なことや面倒なことがあったときにそれ が職場に対する不満、ストレスになると思います。働くのは疲れますしストレスも受ける、 働きがいのある職場(良い職場)とは疲れやストレスがない職場というわけではなく、他人 の為に働いていて、自分の働きが周りの人にどのように役にたっているかを気づかせてくれ る、自身を成長させてくれる職場、疲れやストレスを「あの人の役になれてるなら」と頑張 ることができる職場かなと考えます。
- *人が増え、余裕ができるか、作業簡易化による負担軽減が必要。
- *自分では出来るか技術を最大限に生かして働いている自負がある為、給料アップしてほしい。 正社員として働らいていながら仕事をサボる人に対する病院の対応をもっと厳しくしてほし い。